

**Ю. Д. Марусова,
К. Э. Сивуха**

**Научный руководитель
В. В. Куриленко**

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

НАПРАВЛЕНИЕ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА УПП «ЗАПАД-ТРАНСНЕФТЕПРОДУКТ»

Производительность труда характеризуется соотношением объема произведенной или реализованной продукции (товаров, работ, услуг) и затрат рабочего времени. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов позволяет на практике выявить недостатки в организации труда и дает возможность руководителям организации закреплять достигнутые в работе успехи и устранять имеющиеся недостатки.

Как экономическая категория *производительность* отражает взаимосвязь между количеством выполненной работы и понесенными затратами живого труда.

Вместе с тем, понятие «производительность труда» не идентично понятию «эффективность использования трудовых ресурсов». Эффективность труда более широкое понятие, учитывающее не только количественные, но и качественные параметры выполненной работы.

Эффективность труда – экономическая категория, характеризующая результативность труда и учитывающая ряд социально-психологических аспектов.

Одни из методических подходов к оценке труда следующий:

$$\mathcal{E}_m = ПТ \cdot K,$$

где \mathcal{E}_m – эффективность использования живого труда;

$ПТ$ – производительность труда;

K – коэффициент комплексной оценки качества выполненной работы.

Согласно другому подходу измерить эффективность труда можно путем изучения «цепочки» взаимосвязи индексов, отражающих изменения основных показателей производительности труда:

$$I_{ПТ_{чп}} > I_{ПТ_{нр}} > I_{ПТ_{вн}} > I_{ПТ_{г}} > 1.$$

Объектом исследования послужила хозяйственно-финансовая деятельность УПП «Запад-Транснефтепродукт». Организация специализируется на транзитной транспортировке светлых нефтепродуктов от двенадцати российских и двух белорусских нефтеперерабатывающих заводов на экспорт.

Как свидетельствуют данные, производительность труда за последние два года увеличилась на 25%, что положительно характеризует использование трудовых ресурсов.

Останавливаться на достигнутом не стоит, поэтому необходимо разработать комплекс мероприятий, способствующий дальнейшему увеличению производительности и эффективности труда. Изучив действующие положение дел, мы предлагаем комплекс следующих мероприятий:

- Укрепление материально-технической составляющей хозяйственной деятельности.
- Повышение уровня квалификации работников унитарного предприятия.
- Сокращение затрат в расчете на единицу выполняемых работ, которое достигается благодаря уменьшению непроизводственных затрат.

• Устранение простоев и потерь рабочего времени, а также улучшение структуры персонала, направленное на оптимизацию управленческого персонала будет способствовать росту производительности труда.

• Актуальным фактором роста производительности труда является мотивационная составляющая, ориентация социальной политики компании на сотрудника.

Все способы управления производительностью труда не будут достаточно эффективными, если не будут основываться на проработанной системе показателей ее оценки, также на системе контроля полученных результатов.

